Els agents de Palamós planten cara i deixen de fer hores extres: CSIF denuncia el col·lapse de la Policia Local

Baix Empordà | 28-09-2026 | 15:13

Policia Local de Palamós

La crisi laboral de la Policia Local de Palamós desemboca en una decisió que afecta l?organització del servei: la plantilla ha decidit deixar de fer hores extraordinàries, segons ha anunciat aquest dilluns el sindicat CSIF. L?organització denuncia el «col·lapse» del cos i assegura que la mesura ja està dificultant la cobertura de determinats torns i serveis, en un context de manca d?efectius, baixes mèdiques i conflictes salarials.

El sindicat atribueix aquesta situació al deteriorament de les condicions laborals i a la falta de solucions estructurals. Segons exposa, els agents afronten sobrecàrrega de feina, modificacions dels torns i un conflicte pel pagament de la nocturnitat i altres compensacions, algunes de les quals vinculades a resolucions judicials del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya.

«La vocació de servei públic dels agents no pot convertir-se en una carta blanca per suportar retallades salarials, sobrecàrrega de feina i unes condicions laborals cada vegada més inestables», afirma CSIF. El sindicat reclama que es compleixin les lleis i les sentències i que s?obri una negociació efectiva.

Una avaluació del 2022 ja alertava d?un risc molt elevat

CSIF fonamenta part de la denúncia en l?avaluació oficial de riscos psicosocials del 2022. Segons les dades que recull el comunicat, el 68,3% de la plantilla estava exposada a un risc molt elevat per càrrega de treball, mentre que aquest percentatge arribava al 86,5% en l?àmbit de participació i supervisió.

El mateix informe situava un 36,3% de la plantilla com a afectada per factors relacionats amb violència psicològica, amenaces, aïllament o desqualificacions.

L?organització sosté que, quatre anys després d?aquella avaluació, les causes del problema no s?han abordat de manera suficient i que la situació s?ha agreujat. En aquest sentit, alerta de baixes mèdiques relacionades amb quadres d?ansietat i estrès i reclama mesures preventives per protegir la salut dels agents.

El sindicat demana que l?Ajuntament i Recursos Humans actuïn sobre l?origen del conflicte i no es limitin a gestionar-ne les conseqüències.

Nocturnitat pendent i exigència de complir les resolucions judicials

Un dels principals focus de tensió és el que CSIF denuncia com el no pagament de la nocturnitat i d?altres compensacions salarials. L?organització vincula part d?aquestes reclamacions a resolucions del TSJC i exigeix al consistori que aboni les quantitats degudes i executi les resolucions corresponents.

Segons el sindicat, mantenir obert aquest conflicte empitjora el clima laboral i agreuja els problemes d?organització dels serveis. Per això, reclama una negociació real amb la representació dels treballadors que permeti desencallar les qüestions pendents.

Petició d?explicacions sobre la despesa en advocats externs

CSIF també ha registrat una sol·licitud formal d?accés a la informació pública per conèixer quants diners destina l?Ajuntament de Palamós a serveis jurídics externs.

La petició inclou els informes de necessitat, la justificació de la insuficiència de mitjans propis i les factures detallades dels contractes menors adjudicats en els darrers exercicis per a assessorament jurídic, recursos administratius i litigis relacionats amb la plantilla.

El sindicat considera que aquesta despesa s?ha de fiscalitzar i qüestiona que es destinin recursos a assessorament extern mentre continuen sense resoldre?s els problemes estructurals del cos policial.

«L?Ajuntament ha d?explicar amb transparència quants diners públics està destinant a advocats i assessors externs i per què aquests recursos no s?estan utilitzant per solucionar el conflicte de fons», reclama l?organització.

Manca d?efectius i recurs continuat a agents interins

La denúncia també posa el focus en l?ús recurrent de personal interí per cobrir les necessitats ordinàries del servei. Segons CSIF, la falta d?agents obliga a modificar torns i a recórrer reiteradament a interins per mantenir els serveis mínims.

L?organització reclama que aquesta fórmula no es converteixi en una resposta permanent al dèficit de plantilla. També demana garanties sobre la formació del personal interí i una planificació estable que redueixi la rotació i millori l?organització policial.

Autor: Redacció