

Llançà equipa la Policia Local amb una unitat canina mentre el cos acumula 21 baixes, cessaments i renúncies

Alt Empordà | 24-07-2026 | 15:51



Cap de la Policia Local de Llançà / Aj.Llançà

La situació interna de la Policia Local de Llançà ha entrat de ple en el debat polític municipal. El cos arrossega una elevada rotació de personal, amb 21 baixes, cessaments o renúncies durant el període 2024-2025, segons els informes municipals sol·licitats per ERC. No es tracta de baixes mèdiques, sinó de finalitzacions de contractes, renúncies, cessaments o agents que han deixat de prestar servei al municipi.

La qüestió va tornar a situar-se damunt la taula durant el ple municipal del mes passat, en el debat sobre la creació d'una unitat canina de la Policia Local, destinada especialment a la prevenció i detecció del tràfic de drogues i al reforç de la seguretat ciutadana. La proposta es va aprovar inicialment amb nou vots favorables i dues abstencions.

El regidor de Seguretat Ciutadana, Josep Ortiz de Zarate i Peral, va defensar la iniciativa assegurant que la unitat canina pot convertir-se en una eina útil per al municipi.

«Es tracta de crear una unitat canina a Llançà que creiem que pot ser molt bona per a la prevenció i per a la detecció de gent que trafica amb drogues, així com per a la seguretat ciutadana», va exposar el responsable municipal.

Segons va explicar durant la sessió, l'Ajuntament ja disposaria de la persona que serà propietària i responsable del gos. El següent pas consisteix a formalitzar un conveni que reguli el funcionament de la unitat i els compromisos de les dues parts.

L'aprovació té caràcter inicial i el reglament s'ha de sotmetre a un període d'exposició pública de trenta dies, amb la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província, al tauler municipal i als canals de comunicació de l'Ajuntament.

Alternativa per Llançà va donar suport a la proposta. El seu portaveu, Claudio Grande, va justificar el vot favorable perquè «sempre està bé invertir en seguretat».

ERC alerta de 21 moviments de sortida en dos anys

ERC, en canvi, va optar per l'abstenció. La formació va deixar clar que no s'oposa a la unitat canina ni a la incorporació d'altres eines, com els drons anunciats recentment, però va advertir que abans cal garantir que la Policia Local disposi dels efectius necessaris.

Durant el debat, el grup republicà va revelar que els informes facilitats pel mateix Ajuntament recullen més de 21 baixes, cessaments o renúncies dins del cos durant els anys 2024 i 2025.

ERC va precisar que aquestes baixes no corresponen a incapacitats temporals o absències per motius de salut. El concepte engloba moviments contractuals i laborals, com ara cessaments, renúncies, finalitzacions de nomenaments o agents que han deixat de formar part de la Policia Local de Llançà.

«És un fet preocupant, perquè vol dir que no estem consolidant el nostre cos de policia. És una xifra molt elevada i demostra que hi ha una rotació que no hauria de produir-se», va advertir la formació.

Els republicans també van posar el focus en la despesa que genera aquesta rotació. La selecció, contractació i formació d'un agent comporta una inversió pública que es perd parcialment quan aquest deixa el cos i ha de ser substituït per un nou efectiu.

«Formar una persona també té un cost. Contractar-la, perdre-la i haver-ne de contractar una altra representa més cost, més cost i més cost», van remarcar durant la sessió.

Cinc de les divuit places d'agent consten vacants

La plantilla pressupostària municipal de 2026 preveu 23 places policials estructurals: una de sotsinspector, una de sergent, tres de caporal i divuit d'agent. D'aquest conjunt, nou places constaven vacants en el moment de l'aprovació definitiva del pressupost.

Concretament, figuraven vacants la plaça de sotsinspector, la de sergent, dues de les tres places de caporal i cinc de les divuit places d'agent. Això significa que, sobre el paper, només constaven com a no vacants tretze places d'agent i una de caporal.

Aquestes dades no permeten determinar amb exactitud quantes persones estan actualment operatives, perquè el cos pot disposar d'interins, nomenaments temporals o comissions de servei. Tampoc inclouen les possibles baixes mèdiques o altres absències conjunturals.

La plantilla també contempla quatre auxiliars per reforçar el servei durant quatre mesos a l'estiu, però les quatre places figuraven inicialment com a vacants.

Les cinc places encara no s'han cobert

L'Ajuntament ha convocat cinc places d'agent de la Policia Local, una de les quals està reservada a dones. El termini per presentar sol·licituds va finalitzar el passat 16 de juliol i encara no consta

publicada la llista provisional d'aspirants admesos ni el calendari de les proves.

Aquestes cinc places servirien per cobrir les cinc vacants ja existents dins la categoria d'agent. Per tant, no representarien una ampliació de divuit a vint-i-tres efectius, sinó la cobertura de llocs previstos actualment a la plantilla municipal.

Paral·lelament, l'Ajuntament també va convocar una borsa de treball d'agents interins, amb una prova celebrada el 29 de maig. Tanmateix, no consta públicament quants aspirants han superat definitivament el procés ni quants han estat nomenats.

ERC considera que la cobertura d'aquestes places s'hauria de tramitar amb caràcter urgent, especialment davant la futura posada en funcionament de la nova comissaria, una infraestructura reivindicada des de fa anys.

El debat municipal deixa així al descobert dues realitats paral·leles: mentre Llançà incorpora eines com drons i una unitat canina per reforçar la lluita contra les drogues i la inseguretat, la Policia Local continua afrontant una elevada rotació, nombroses vacants i dificultats per consolidar una plantilla estable.

Plantilla de la Policia Local de Llançà a 20 de juliol de 2026

Categoria
Places
Vacants

Sotsinspector
1
1

Sergent
1
1

Caporals
3
2

Agents
18
5

Auxiliars d'estiu ?4 mesos?

4

4

Autor: Redacció