

La Policia Local de Palafrugell deixa de fer hores extres i reclama una solució a un conflicte laboral que s'arrossega des de fa gairebé dues dècades

Baix Empordà | 29-06-2026 | 21:20



Policia Local de Palafrugell

La Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSIF) ha expressat el seu suport a la decisió adoptada per unanimitat per la plantilla de la Policia Local de Palafrugell de suspendre la realització d'hores extraordinàries, serveis especials i operatius fins que l'Ajuntament obri una negociació efectiva per resoldre les reivindicacions laborals dels agents.

Segons el sindicat, la decisió, adoptada en una assemblea general de la plantilla, representa un punt d'inflexió després d'anys de negociacions sense resultats, promeses incomplertes i una progressiva pèrdua de poder adquisitiu dels policies. El CSIF assegura que el conflicte laboral s'arrossega des de l'any 2007 i denuncia la manca de voluntat política del consistori per trobar-hi una solució.

El sindicat afirma que la Policia Local continua treballant amb un conveni que va perdre la vigència l'any 2009 i que, des d'aleshores, les condicions econòmiques no s'han actualitzat. Aquesta situació, segons denuncia el CSIF, ha provocat una pèrdua superior als 400 euros bruts mensuals per agent a causa de diversos greuges salarials.

Una de les principals reclamacions és l'equiparació del Complement de Destinació amb la resta del personal funcionari del grup C1 de l'Ajuntament. Tot i que els policies locals van passar de la categoria C2 a la C1, el CSIF denuncia que continuen percebent un nivell inferior al de la resta de treballadors municipals de la mateixa categoria, una diferència que situa en aproximadament 120 euros bruts mensuals per agent.

A aquesta reivindicació s'hi afegixen altres qüestions pendents, com diverses sentències favorables als treballadors relacionades amb la Relació de Llocs de Treball (RLT) de 2018 que

l'Ajuntament continua recurrent, la reducció d'un complement econòmic vinculat a l'arqueig de caixa i la custòdia d'objectes de valor, i la recuperació de les aportacions municipals al pla de pensions, una demanda que, segons el sindicat, fa més d'una dècada que continua sense resposta.

El CSIF també rebutja els arguments de l'equip de govern que vinculen una possible millora salarial de la plantilla amb una eventual pujada de l'Impost sobre Béns Immobles (IBI). El sindicat sosté que l'Ajuntament manté una situació econòmica sanejada i considera que el problema no és pressupostari, sinó una manca de voluntat política.

La suspensió de les hores extraordinàries coincideix amb l'inici de la temporada alta turística, quan Palafrugell concentra alguns dels esdeveniments amb més afluència de públic de l'any, com la Cantada d'Havaneres, les festes patronals i nombroses activitats d'estiu que requereixen un reforç dels dispositius policials.

Des del CSIF adverteixen que molts d'aquests serveis extraordinaris estan sent assumits per personal interí, que disposa de poc marge per rebutjar-los. Tot i lamentar les possibles afectacions que aquesta decisió pugui ocasionar a la ciutadania i al desenvolupament dels actes previstos, el sindicat assegura que la situació laboral de la plantilla ha arribat a un límit insostenible.

Finalment, el CSIF defensa que els agents sempre han demostrat un compromís absolut amb el servei públic, però recorda que la vocació no pot justificar unes condicions laborals que consideren discriminatòries respecte a la resta del personal municipal. Per aquest motiu, reclama que l'Ajuntament iniciï una negociació real i immediata que permeti posar fi a un conflicte laboral que ja s'allarga des de fa gairebé vint anys.

[Autor: Redacció](#)