

SAP-FEPOL i SME-FEPOL tanquen un acord històric per als Mossos d'Esquadra amb 4.000 euros més i jornada de 1.580 hores

+ Notícies | 15-02-2026 | 21:14



Mossos d'Esquadra / © Gironanotícies.com

Tot a punt per a la signatura d'un acord qualificat d'històric per al Cos de Mossos d'Esquadra (CME). El proper 16 de febrer, el Consell de la Policia ratificarà un paquet de mesures que inclou l'increment retributiu més important registrat fins ara i una reducció significativa de la jornada laboral anual.

Després de dinou reunions prèvies ?vint amb la celebrada aquest mateix matí? entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals, el Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL) i el Sindicat de Mossos d'Esquadra (SME-FEPOL) han confirmat que estan en disposició de signar el text definitiu de l'acord.

Increment salarial i reducció de jornada

Entre les principals mesures destaca:

Increment de 4.000 euros anuals en el complement específic per a tots els efectius de l'escala bàsica, sense excepció, justificat per l'especial complexitat de la tasca policial.

Reducció de la jornada anual fins a 1.580 hores, el que suposa una disminució directa de 100 hores per a tots els membres del cos.

A més, s'elimina el sistema de romanent que, segons els sindicats, dificultava la conciliació de la vida laboral i familiar.

Milliores en compensacions i horaris

L'acord també incorpora un sistema de compensació per perllongament de jornada mitjançant coeficients multiplicadors i amplia les hores de vacances per a la major part dels efectius, amb excepció dels horaris històrics de torn.

Es limita a un màxim de sis els canvis anuals de festa a treball, aplicant coeficient multiplicador des del primer canvi, i es redueixen al mínim les unitats regulades per horari especial específic, que passarà a ser residual.

Millora dels complements de nocturnitat i caps de setmana

S'actualitzen els imports vinculats a nocturnitat i treball en caps de setmana:

3.600 euros per als quadrants amb més del 30% de nits

2.600 euros per a horaris amb entre el 20% i el 30% de nocturnitat

825 euros per a horaris amb caps de setmana sense nocturnitat

Nova regulació de la disponibilitat operativa

L'acord estableix tres modalitats de disponibilitat:

Funcional operativa: 3.300 euros per 475 hores anuals en disponibilitat (sense nocturnitat), amb compensació addicional de 6 euros/hora si se superen

Singular operativa: 3.800 euros per 325 hores en llocs amb nocturnitat d'entre el 15% i el 30%, amb compensació addicional de 6 euros/hora

De comandament: 3.400 euros per 400 hores, amb compensació de 10 euros/hora si se superen

Equiparació salarial i carrera professional

Un altre punt rellevant és l'equiparació retributiva per a aquells efectius que assumeixin funcions de categoria superior, en compliment de sentències judicials. La compensació es farà efectiva a les nòmines d'abril i octubre.

També es preveu ampliar les places reconegudes de suport tècnic bàsic i avançat de nivell 2, així com iniciar la negociació del Pla de Carrera Professional del cos a principis de 2028.

Impacte pressupostari sense precedents

Segons les organitzacions sindicals, es tracta de l'acord amb major impacte pressupostari en matèria retributiva de tota la història del CME. Tant SAP-FEPOL com SME-FEPOL ja han manifestat el seu posicionament favorable a la signatura, juntament amb la resta de sindicats integrats a la FEPOL.

Un cop ratificat, s'anunciaran assemblees informatives per explicar-ne el desplegament i resoldre dubtes entre els efectius del cos.

Autor: Redacció