

L'Ajuntament de Palamós es desentén d'un conflicte laboral greu en un contracte públic d'aparcaments

Baix Empordà | 16-06-2025 | 20:44



Ajuntament de Palamós / © Gironanotícies.com

El govern municipal de Palamós ha rebutjat incloure al ple del 17 de juny la moció presentada pel sindicat DOMUM per reclamar la reincorporació de quatre treballadors exclosos del servei municipal d'aparcaments, un d'ells amb discapacitat reconeguda. Malgrat la gravetat del cas i la seva afectació directa a drets laborals en un contracte públic, l'alcalde Lluís Puig s'ha negat a portar la proposta a votació, limitant-se a anunciar verbalment l'obertura d'una investigació interna.

DOMUM havia registrat la moció prèviament i havia sol·licitat formalment el seu debat, després d'una reunió institucional amb tots els grups municipals amb representació al consistori excepte Vox, que no hi va assistir. La petició exigia que l'empresa adjudicatària del contracte, MIFASCET S.L., readmetés els treballadors afectats, i reclamava a l'Ajuntament l'assumpció de responsabilitats per una licitació que ha acabat vulnerant drets laborals.

Segons el sindicat, l'Ajuntament ha comès una greu negligència en no incorporar al plec de condicions del contracte les obligacions de subrogació establertes pel conveni col·lectiu, fet que ha permès l'empresa evitar la continuïtat dels treballadors, malgrat la seva vinculació al servei públic. Aquesta omisió ha suposat, de facto, un acomiadament improcedent que ara és objecte de reclamació legal.

«El consistori no pot al·legar desconeixement», afirma DOMUM, «quan es tracta de persones que han prestat servei públic durant anys i que, ara, queden desprotegides per una actuació

administrativa defectuosa?.

Especialment greu és, segons el sindicat, el cas d'un dels treballadors, que té reconeguda una discapacitat, fet que obliga a una protecció reforçada segons la legislació vigent i la pròpia Constitució.

Tot i valorar amb prudència el compromís verbal d'obrir una investigació, DOMUM insisteix que això no pot substituir l'adopció immediata de mesures reals per reparar el dany causat i readmetre els afectats. L'organització sindical recorda que l'Ajuntament, com a òrgan contractant, disposa d'eines jurídiques per exigir el compliment de les condicions laborals i garantir la legalitat en la prestació dels serveis externalitzats.

DOMUM considera inadmissible la passivitat institucional davant un conflicte que afecta la dignitat i estabilitat laboral de quatre persones, i anuncia que continuarà la lluita sindical i jurídica per aconseguir una solució justa. A més, fa una crida a tots els grups polítics i representants municipals perquè no mirin cap a una altra banda davant acomiadaments irregulars en serveis públics autoritzats per l'Ajuntament.

‘Volem fets, no paraules’, conclou el sindicat, que mantindrà la pressió fins a la readmissió immediata dels treballadors i el respecte a la legalitat.

Autor: Redacció