

SIP-FEPOL denuncia 'l'abús d'autoritat' de l'Ajuntament de Palamós i reclama la retirada del decret d'hores extres

Baix Empordà | 27-02-2025 | 13:46



Policia Municipal de Palamós / GN

El sindicat SIP-FEPOL denuncia "l'abús d'autoritat" de l'Ajuntament de Palamós i rebutja el decret d'imposició de serveis extraordinaris pel dispositiu de seguretat del Carnaval. Les crítiques del sindicat se sumen a les moltes veus que des de fa temps es queixen de la incapacitat de l'equip de govern per solucionar el conflicte enquistat a la Policia Local.

"El consistori sap des de fa més d'un any que existeix el conflicte sindical, sense rebre resposta per part de l'equip de govern i sense proposar cap millora econòmica ni social a la plantilla de la Policia Local", assenyala el sindicat, que reclama la "retirada immediata" del decret que els obliga a fer hores extres.

Cal tenir en compte que des del 10 de febrer, els agents es neguen a fer hores extres com a mesura de protesta. "No realitzant hores extres ha quedat demostrada la manca d'efectius de la policia de Palamós, ja que no es pot cobrir el dia a dia", explica el portaveu sindical, David Abella.

SIP-FEPOL considera que el decret "vulnera els drets laborals" dels treballadors i que respon "a la manca de previsió i planificació" per part del consistori. Critica que "trasllada la responsabilitat als agents", que fa temps que pateixen "una greu manca d'efectius" i "una sobrecàrrega de treball continuada".

En aquest sentit, el sindicat denuncia "la manca de diàleg" i alerta que, si no es retira "immediatament" el decret i s'obre "una negociació real", els seus serveis jurídics han iniciat els tràmits per impugnar el decret. També avancen que, si no es rectifica, en acabat el Carnaval hi haurà mobilitzacions.

La formació remarca que la seguretat de la ciutadania és "una prioritat" per al cos, però que no es pot garantir a costa de "serveis forçosos" i veure els drets dels agents vulnerats. "La solució a la manca de personal no passa per decretar mesures coercitives, sinó per reforçar la plantilla amb una planificació adequada i el respecte als acords laborals vigents".

Autor: Redacció