

CaixaBank ajustarà la seva plantilla en 2.600 persones amb mesures voluntàries, després d'arribar a un acord amb els sindicats.

Catalunya | 27-03-2013 | 14:15



La direcció de CaixaBank i les seccions sindicals que suposen el 100% de la representativitat laboral de l'entitat han arribat a un acord per ajustar la plantilla de manera voluntària en 2.600 persones mitjançant baixes incentivades de subscripció voluntària, mobilitat geogràfica i excedències voluntàries incentivades.

El nombre d'empleats afectats serà, per tant, substancialment inferior a les 3.002 persones que inicialment s'havia plantejat.

El passat 25 de febrer, CaixaBank, que a 31 de desembre comptava amb 30.442 empleats (32.625 si s'inclouen altres societats del Grup CaixaBank), va comunicar la necessitat de dur a terme un pla de reestructuració després de la recent integració del grup de caixes d'estalvis format per Banca Cívica i la pròxima incorporació de Banc de València?, amb l'objectiu d'adaptar-se a l'entorn actual i millorar l'eficiència dels seus recursos mitjançant la racionalització de l'estructura de l'entitat.

Aquesta reestructuració permetrà a CaixaBank millorar la seva capacitat competitiva i consolidar el seu lideratge en el sistema financer espanyol.

Com en processos similars, l'entitat ha mantingut en tot moment una voluntat negociadora i una disposició al diàleg obert i continu amb la Representació Laboral dels Treballadors.

Al llarg de la negociació, CaixaBank sempre ha prioritzat la conservació del major nombre de llocs de treball possible. A més, aquest acord respecta el principi de voluntarietat per acollir-se a mesures plantejades.

Fruit d'aquesta voluntat negociadora, CaixaBank i els sindicats han arribat a un acord en prop d'un mes? que facilitarà que aquest ajust de plantilla es faci únicament amb mesures no traumàtiques i sense acomiadaments forçosos.

A continuació es detallen els principals punts de l'acord:

? Baixes incentivades d'adhesió voluntària per a les persones nascudes al 1956 o amb anterioritat i per a les nascudes entre els anys 1957 i 1960.

? Baixes incentivades d'adhesió voluntària per a la resta d'empleats. En aquest cas tindran dret a una indemnització bruta equivalent a 45 dies de salari brut per any treballat, amb un màxim de 42 mensualitats, més 4.000 euros bruts per cada 5 anys d'antiguitat, amb un màxim de 20.000 euros.

? Excedències voluntàries incentivades de 3 o 5 anys, segons l'elecció de l'empleat.

? Mobilitat geogràfica amb compensació econòmica: màxim de 400 persones per a trasllats de curta distància (menys de 100 Km) i màxim de 400 persones per a llarga distància. Primer s'oferiran aquestes places perquè els empleats s'inscriguin de manera voluntària i, en el cas que no es cobreixin, es realitzaran trasllats obligats.

L'acord també estableix que les persones que s'acullin a les mesures previstes es beneficiaran, a més, d'un pla de recol·locació externa realitzat per una empresa externa i que inclou orientació, formació, assessorament en la recerca de feina i en projectes d'autoocupació i suport a la mobilitat geogràfica, entre d'altres aspectes.