

SAP-FEPOL i SME-FEPOL critiquen la 'política de façana' d'Interior amb el Pla d'Igualtat dels Mossos

+ Notícies | 29-02-2024 | 15:34



Mossos d'Esquadra

El Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL) i el Sindicat de Mossos d'Esquadra (SME-FEPOL) denuncien la "política de façana" del Departament d'Interior amb el Pla d'Igualtat dels Mossos d'Esquadra i es plantegen abandonar la Comissió d'Igualtat. Segons els sindicats, la reserva de places en convocatòries d'ascens "genera un enorme malestar en el col·lectiu, un sentiment evident de greuge i fins i tot una estigmatització de les mosses que ascendeixen verticalment".

Les dues organitzacions recorden que des que Interior, en aplicació de la Llei 17/2015, va començar a negociar el Pla d'Igualtat del cos de mossos d'esquadra, sempre hi ha hagut política. El motiu, asseguren, és la "política de façana" del Departament, que, en el cas del Pla d'Igualtat "s'ha fet evident amb la campanya mediàtica constant, de la seva mesura estrella sobre la reserva de places en les convocatòries d'accés i promoció".

En aquest sentit, des del SAP-FEPOL i l'SME-FEPOL reproven la política del Departament d'Interior, a qui consideren "l'únic responsable del rebuig majoritari que ha generat sobre el cos de mossos d'esquadra el Pla d'Igualtat. "Malgrat que el Pla d'Igualtat contempla 6 objectius generals, 21 objectius específics i 158 mesures concretes, res s'ha fet o poc s'ha explicat respecte a les 157 mesures restants que també havien de servir per assolir 'una conciliació de la vida laboral, personal i familiar real i compatible amb les necessitats de servei a la ciutadania i els reptes de la seguretat de la societat actual', critiquen, denunciant que, "malalt de protagonisme", el Departament d'Interior "no s'ha centrat en la millora de les condicions laborals del cos de mossos d'esquadra, ni tampoc en l'assoliment dels objectius generals del Pla, sinó en la imatge pròpia o el rèdit polític que podia treure de la implantació de la reserva de places".

"On queden algunes de les altres mesures concretes que també contempla el Pla d'Igualtat? On queden, per exemple, les convocatòries de promoció i provisió territorialitzades? S'ha modificat

per exemple, l'actual sistema de promoció que permeti concursar 'només per aquelles places que siguin d'interès i sense l'obligació de fer-ho per a la totalitat de les places'? Tenim ja el pla de manteniment físic general el qual hauria de permetre suprimir les proves físiques de les convocatòries d'ascens?", es pregunten.

Així, tot i que recorden que la llei contempla la reserva de places i que aquesta reserva també ha estat avalada pel Tribunal Constitucional, l'aplicació que planteja Interior ha generat "un rebuig general i una crispació interna majoritària en el cos de mossos d'esquadra".

Els dos sindicats asseguren que estan valorant "seriosament" abandonar la Comissió d'Igualtat mentre el Departament no abordi de manera íntegra la totalitat de les mesures que contempla el Pla. A més, recorden que per impugnar les bases de qualsevol procés és preferible fer-ho de manera individual, tal com han fet els serveis jurídics de la FEPOl en altres tipus de convocatòries.

[Autor: Redacció](#)