

Implementar un programa de responsabilidad social empresarial es una prioridad

Noticias 24hs | 12-12-2023 | 22:05



La implementación de programas de responsabilidad social empresarial (RSE) no es solo una tendencia, sino una estrategia fundamental para el crecimiento y la sostenibilidad de las empresas modernas. Estos programas no solo benefician a la sociedad y al medio ambiente, sino que también ofrecen ventajas competitivas significativas para las empresas que los adoptan. Conoce por qué es esencial para una empresa implementar un programa de RSE y cómo puede beneficiar a todos los actores involucrados.

Los programas de responsabilidad social empresarial (RSE) son iniciativas que buscan que las empresas asuman un compromiso con la sociedad y el medio ambiente en el que operan.

De igual forma, son una inversión en el futuro de la empresa y la sociedad. Al adoptar prácticas responsables, las empresas no solo mejoran su propia sostenibilidad, sino que también contribuyen al bienestar colectivo y al desarrollo sostenible a largo plazo. Es una estrategia en la que todos ganan y que se está convirtiendo en un estándar para las empresas líderes en todo el mundo.

Beneficios de aplicar programas de RSE

Los consumidores están cada vez más conscientes de la importancia de apoyar a empresas social y ambientalmente responsables, por lo que estas no se han quedado de brazos cruzados para mantener la lealtad y atención de sus clientes.

Al implementar un programa de responsabilidad social empresarial, las empresas contribuyen de manera efectiva al desarrollo sostenible, considerando no solo el aspecto económico, sino también el social y el ambiental. Esto implica adoptar prácticas de gestión responsables y tomar decisiones que minimicen el impacto negativo en el entorno.

Estos programas brindan a las empresas la oportunidad de ser percibidas como responsables y comprometidas con la sociedad y el medio ambiente. Esto genera confianza y credibilidad tanto entre los consumidores como en las personas que forman parte de la corporación, pues, los empleados buscan trabajar en empresas que se preocupen por su bienestar y por el impacto que generan en la sociedad.

Pilares de un programa de RSE efectivo

Para fundamentar sus aportes, estos programas se basan en diferentes pilares, que pueden variar según cada empresa y su contexto particular, sin embargo, explorar cada uno de estos es importante debido a los aportes significativos que conllevan

Medio ambiente: las empresas pueden implementar prácticas de gestión de residuos y eficiencia energética para reducir su impacto ambiental y promover la sustentabilidad.

Sociedad: los programas comunitarios y las donaciones a organizaciones sin fines de lucro son acciones que permiten a las empresas contribuir al desarrollo de las comunidades en las que operan.

Empleados: las políticas laborales justas, el desarrollo profesional y la promoción de un entorno laboral inclusivo son acciones que demuestran el compromiso de la empresa con el bienestar y desarrollo de sus empleados.

Estrategias y acciones específicas de un programa de RSE

Los programas de responsabilidad social empresarial recurren a distintas estrategias que permiten conectar positivamente a la empresa con la comunidad y su entorno. La clave es integrar la responsabilidad social en el núcleo de las operaciones y la cultura de la empresa, asegurando que estas prácticas sean sostenibles y generen un impacto positivo continuo.

Las empresas pueden focalizar distintas acciones que les permitirán aplicar el RSE entre ellas están:

Las estrategias ambientales: utilizando técnicas como la reducción de la huella de carbono, la gestión de residuos y la conservación del agua, se busca disminuir el impacto que tiene la empresa y sus funciones en el medio ambiente.

Las estrategias sociales: con estas estrategias se busca retribuir a la sociedad lo que ésta ha aportado al desarrollo de las actividades de la empresa, utilizando acciones como la inversión en la comunidad, donaciones y patrocinios y voluntariado corporativo.

Estrategias en el lugar de trabajo: las empresas no solo deben retribuir hacia el exterior, también deben implementar estrategias a lo interno para aportar beneficios a sus empleados. Esto puede abarcar desde diversidad e inclusión, salud y bienestar, hasta desarrollo profesional.

Estrategias de mercado: durante la elaboración de los productos que finalmente se entregan al mercado las empresas pueden tomar cartas para contribuir y aportar con la responsabilidad social. A través de productos y servicios sostenibles y cadena de suministro ética, la empresa demuestra un cambio desde adentro, comprometiéndose con las causas sociales.

Autor: Redacción