

Teresa Vallès, de Pastoret, guanya la fase territorial del Premi Dona Empresària CaixaBank 2020 a Catalunya

+ Notícies | 27-10-2020 | 15:06



Teresa Vallès

Maria Teresa Vallès, directiva de Pastoret, empresa dedicada a la producció de làctics artesanals com mató, iogurts i formatges frescos, ha estat seleccionada per la seva trajectòria professional i empresarial com la guanyadora de la Direcció Territorial de Catalunya del Premi Dona Empresària CaixaBank 2020, que reconeix el talent i l'excel·lència professional d'empresàries a Espanya referents per la seva trajectòria, visió estratègica, capacitat d'innovació i lideratge transformador; i fomenten les xarxes de contactes entre empresàries líders en el món.

Teresa Vallès, que a més és cofundadora de l'empresa, va estudiar ADE a l'escola de negocis ESADE, i va iniciar la seva trajectòria professional a KMPG CRS-PEAT MARWICK. Poc després, va fundar Pastoret amb Xavier Pont, i ha dedicat tota la vida a aquest projecte que va començar en una sobretaula gaudint del mató tradicional. Actualment, Pastoret elabora iogurts i postres artesans que distribueix a les principals grans distribuïdores a Espanya i està present a Portugal, França, Regne Unit, Bèlgica i Hong Kong.

Vallès ha aplaudit "l'organització d'aquest tipus de premis a una institució com CaixaBank, que atorguen reconeixement i visibilitat a trajectòries empresarials de dones compromeses amb la feina i la família, i l'eco de les quals a la societat és molt important en tots els àmbits".

Teresa Vallès, per la seva condició de guanyadora territorial, formarà part de la nova "Comunitat Dona Empresària CaixaBank" a LinkedIn, que reuneix a les empresàries premiades de totes les edicions dels "Premis Dona Empresària CaixaBank" i les posa en contacte amb altres xarxes de dones empresàries a nivell nacional i internacional com IWEC, International Women's Forum, Vital Voices o EJE&CON.

La "Comunitat Dona Empresària CaixaBank" ofereix un ampli repositori d'informació sobre empresa i lideratge femení, adaptat als interessos de les participants, i habilita un fòrum participatiu en el qual les empresàries poden compartir coneixement i experiències per aprendre de les millors pràctiques adoptades en cadascuna de les empreses representades. A més, la plataforma ofereix accés a experiències exclusives impulsades per CaixaBank, com és el cas de la sessió virtual d'Innovació Disruptiva que va oferir el reconegut xef Ferran Adrià el passat mes de juliol.

Per a Jaume Masana, director territorial de CaixaBank a Catalunya, "CaixaBank col·loca entre les seves prioritats el compromís amb la igualtat de gènere. En aquest esforç, se situa el Premi Dona Empresària CaixaBank, que des de fa quatre anys té com a objectiu impulsar el reconeixement de la dona empresària a Espanya, així com crear xarxes de contacte entre les empresàries líders a tot el món, a través de la nova Comunitat creada a LinkedIn, com a través de la participació en la conferència internacional IWECE".

Després de la fase territorial, un jurat format pel comitè de Diversitat de CaixaBank, compost per directius membres del comitè de direcció i per diferents líders dels projectes de diversitat, triarà, d'entre les 11 guanyadores territorials, a la guanyadora nacional, que serà una de les representants espanyoles en els 2020 IWECE Awards de la International Women's Entrepreneurial Challenge, la xarxa mundial de dones empresàries líders de tot el món que cooperen a nivell global per a ajudar a crear i distribuir la riquesa empresarial. Els premis es lliuraran en el marc de Conferència Anual IWECE que, en 2020, se celebrarà de manera virtual entre el 9 i 10 de novembre.

Després de la fase territorial, un jurat format pel comitè de Diversitat de CaixaBank, compost per directius membres del comitè de direcció i per diferents líders dels projectes de diversitat, triarà, d'entre les 11 guanyadores territorials, a la guanyadora nacional, que serà una de les representants espanyoles en els 2020 IWECE Awards de la International Women's Entrepreneurial Challenge, la xarxa mundial de dones empresàries líders de tot el món que cooperen a nivell global per a ajudar a crear i distribuir la riquesa empresarial. Els premis es lliuraran en el marc de Conferència Anual IWECE que, el 2020, se celebrarà de manera virtual entre el 9 i 10 de novembre.

El programa Wengage de CaixaBank, compromís de l'entitat amb la igualtat

La diversitat, la meritocràcia, la igualtat d'oportunitats i el reconeixement del talent són alguns dels pilars de la cultura corporativa de CaixaBank. Sota aquestes premisses treballa amb el compromís de ser un referent per als seus empleats, fomentant la inclusió i la participació i impulsant projectes que promoguin la igualtat tant en la companyia com en el conjunt de la societat. De fet, CaixaBank compta amb un 41,3% de dones en posicions directives i amb el compromís públic per a aconseguir el 43% en 2021, i amb un 40% de dones en el Consell d'Administració, un dels percentatges més alts del sector.

CaixaBank compta amb el programa de diversitat Wengage, un projecte transversal desenvolupat per persones de tots els àmbits de CaixaBank basat en la meritocràcia i en la promoció en igualtat d'oportunitats, que treballa per fomentar i visualitzar la diversitat de gènere, funcional i generacional. Wengage inclou mesures internes per fomentar la flexibilitat i la conciliació, per visibilitzar la diversitat i per reforçar el rol de la dona, amb programes de formació o els plans de mentoring femení, mitjançant els quals directives de l'entitat assessoren altres professionals en el desenvolupament de la seva carrera professional.

Wengage també desenvolupa iniciatives a nivell extern per a clients i la societat, basant-se a impulsar la diversitat i igualtat d'oportunitats a 3 àmbits d'actuació: lideratge i emprenedoria; innovació i educació; i esport.

A més, CaixaBank ha signat, el gener de 2020, un Pla d'Igualtat per fomentar els principis d'igualtat d'oportunitats i diversitat dels equips de treball, potenciar la presència de dones en posicions directives i reforçar les mesures de conciliació de la vida personal i professional. Inclou, per exemple, la perspectiva de gènere en els programes de desenvolupament directiu i en els processos de selecció i formació, fomenta el teletreball i la flexibilitat.

Gràcies a aquest compromís, CaixaBank compta amb distincions com la inclusió en l'índex internacional d'Igualtat de Gènere de Bloomberg 2020, el Distintiu d'Igualtat en l'Empresa (DIE), gestionat per l'Institut de la Dona i ha estat reconeguda per la Fundació Másfamilia amb la Certificació EFR (Empresa Familiarment Responsable). Ha estat mereixedora de diversos reconeixements, com el Premi 25 aniversari de FEDEPE (Federació Espanyola de Dones Directives, Executives, Professionals i Empresàries). Està també inclosa en l'Índex de Diversitat de Gènere EWoB.

CaixaBank està adherida al programa internacional Target Gender Equality i al Women's Empowerment Principles, de Nacions Unides; a l'Acord Voluntari amb el Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat Més dones, millors empreses per una major representativitat de la dona en posicions directives; o al Charter de la Diversitat, per fomentar la igualtat d'oportunitats i les mesures antidiscriminatòries.

Els Premis IWECE

La International Women's Entrepreneurial Challenge (IWECE) és una xarxa mundial de dones empresàries líders de tot el món, que sustenten la propietat de les companyies, i que cooperen a nivell global amb l'objectiu d'ajudar a crear i distribuir la riquesa en el món empresarial.

Cada any, en el marc de la seva Conferència Anual es lliuren els prestigiosos premis IWECE amb la finalitat de reconèixer i fer costat a les dones empresàries de tot el món. Entre altres aspectes, els premis IWECE pretenen incrementar la visibilitat, credibilitat i responsabilitat de la dona empresària, perquè pugui representar una part important i decisiva en el desenvolupament de l'economia global del segle XXI.

La primera edició d'aquests guardons va tenir lloc a Barcelona al febrer de 2007 i, posteriorment, s'han celebrat a Nova York (2008), Nova Delhi (2009), Ciudad del Cabo (2010), Nova York (2011), Barcelona (2012), Lima (2013), Estocolm (2014), Istanbul (2015), Brussel·les (2016), Seattle (2017), Shanghai (2018) i Nova Delhi (2019).

[Autor: Redacció](#)