CONSELL DE COHESIÓ I SERVEIS SOCIALS DE GIRONA

Obra Social "la Caixa"

GIRONA ACTUA

una experiència d'èxit en la inserció laboral dels col·lectius amb més vulnerabilitat social

Ajuntament de Girona

1. Com neix el GIRONA ACTUA

Davant de la persistent situació de precarietat d'una part de la ciutadania gironina que pateix els efectes de l'actual crisi econòmica, i la necessitat d'actuar per fomentar l'activitat econòmica i social de la ciutat, **l'Ajuntament de Girona i el Consell de Cohesió i Serveis Socials** van prendre la decisió d'assumir mesures i actuacions al respecte.

A aquests efectes, l'Ajuntament va aprovar el maig de 2013, en el marc del Ple Municipal, destinar **500.000€** per a la realització d'un pla de mesures amb la finalitat de fomentar l'ocupació de persones en situacions de vulnerabilitat.

2. El Consell de Cohesió i Serveis Socials

Per fer realitat el pla s'ha treballat de manera **coordinada amb el Consell de Cohesió i Serveis Socials**, promogut per l'Ajuntament de Girona, que ha esdevingut una plataforma de debat i col·laboració en les polítiques d'inclusió social a la ciutat i un espai de referència en l'establiment de sinèrgies entre els diferents agents, per donar una resposta al context i les necessitats socioeconòmiques del moment.

3. Quins ens hi participen

Ajuntament de Girona
Àrea de Promoció i Ocupació i Àrea de Serveis a les Persones

Associació Clúster Èxit
Associació d'Iniciatives Socials AD'IS
Associació Gironina d'Empresàries
Associació per a l'Atenció de Serveis i Solidaritat
Càritas Diocesana de Girona
Centre Infantil i Juvenil Parroquial de Santa Eugènia
Creu Roja Espanyola a Girona
Eina Activa Empresa d'inserció SL
FOEG, Fundació Astres
Fundació Plataforma Educativa
Fundació Privada Obra Social Comunitària de Bellvitge
Fundació Servei Gironí de Pedagogia Social
PIMEC Girona
Suara Serveis
UGT comarques gironines
Unió Intercomarcal de CCOO Comarques Gironines

4. El Pla de Mesures Ocupacionals

Eixos fonamentals

El treball amb **les persones** i la millora de la seva ocupabilitat, emfatitzant les actuacions que potencien la millora del seu perfil competencial a partir d'accions de suport i acompanyament al procés d'inserció laboral, formació qualificadora, competències clau i competències transversals d'accés al món del treball.

D'altra banda, es pretén incidir especialment en les mesures **promoció del teixit empresarial local**, mitjançant bonificacions econòmiques que incentivin la contractació de les persones participants en el programa.

5. L'equip tècnic

Per a l'execució del pla de mesures ocupacionals es va constituir el següent equip tècnic:

1 docent per a dur a terme la formació del col·lectiu de joves sense competències bàsiques assolides.

5 orientadors/es laborals, que han realitzat les actuacions d'acompanyament i tutorització de les persones en situació d'atur.

2 prospectores d'empreses que han liderat la cerca d'ofertes de feina i de llocs de treball susceptibles de ser coberts per les persones destinatàries del programa.

1 coordinadora del pla de mesures ocupacionals.

6. Les persones destinatàries

Joves majors de 16 anys sense ESO i/o sense competències bàsiques adquirides que han quedat exclosos dels recursos educatius habituals.

Joves amb risc d'exclusió social que tenen un perfil competencial que els capacita per poder accedir al mercat laboral.

Persones aturades amb situacions de vulnerabilitat socioeconòmica que pertanyin a algun d'aquests col·lectius:

- majors de 45 anys
- membres d'unitats familiars sense ingressos
- famílies monoparentals sense xarxes de suport

7. Els ajuts a la contractació

Subvencions a empreses i entitats per a la contractació de persones en situació d'atur

- Pel col·lectiu de les persones **joves menors de 30 anys** les empreses poden rebre una subvenció del 50% del salari mínim interprofessional (SMI) durant un mínim de 3 mesos i un màxim de 6 (jornada laboral a partir de 25 h/setmana).
- En relació amb la resta de col·lectius, i a fi i efecte de fer una **discriminació positiva vers les persones majors de 45 anys**, es finança el 100% del SMI al llarg de tot el període de contractació, que va de 3 a 6 mesos i el 75% del SMI en el cas de jornades d'entre 25 i 40 h/setmana.

8. Participants i derivacions

Des de l'inici del programa s'han atès **870** persones, d'un total de 2.421 derivacions

DERIVACIONS 2015	Total	%
Ajuntament JOVENTUT	27	97%
Ajuntament LA SOPA	28	
Ajuntament Serveis Socials	685	
Ajuntament SMO	98	
AASS	15	3,00%
ACCEM	13	
Fundació Drissa	1	
TOTAL	867	100%

La major part de les derivacions dels usuraris són del propi ajuntament, i gairebé un 80% es fan des de l'àrea de Serveis a les Persones

9. Participants 2015

	EDAT	DONES	HOMES	TOTAL	%	TOTAL	%
JOVES	16 A 19	35	37	72	10%	178	24%
	20 A 24	16	36	52	7%		
	25 A 29	31	23	54	7%		
ADULTS	30 A 34	45	43	88	12%	550	76%
	35 A 39	53	55	108	15%		
	40 A 44	59	54	113	16%		
	45 A 49	44	55	99	14%		
	50 A 54	33	54	87	12%		
	55 A 59	15	30	45	6%		
	60 A 64	1	9	10	1%		
	TOTAL	332	396	728	100%		
	%	46%	54%				

El 49% de les persones participants tenen 40 anys o més, i el 19% són persones de 50 anys en endavant

10. Participants 2015

NIVELL DE QUALIFICACIÓ	TEMPS A L'ATUR					
	< 6mesos	6 - 12 mesos	1- 2 anys	> 2 anys	TOTAL	%
Sense estudis	2	6	10	18	**36**	**5%**
Estudis primària	71	55	58	152	**336**	**46%**
GES	29	15	29	35	**108**	**15%**
Batxillerat	18	7	20	43	**88**	**12%**
Formació professional	32	17	18	33	**100**	**14%**
Estudis superiors	9	6	11	34	**60**	**8%**
TOTAL	**161**	**106**	**146**	**315**	**728**	**100%**
	22%	**15%**	**20%**	**43%**		

La major part de les persones són aturades de llarga durada i tenen nivells socioeducatius baixos

11. Accions de suport, intermediació i prospecció

	TIPUS ACCIÓ	DESCRIPCIÓ
SUPORT A L'OBTENCIÓ DEL GRADUAT EN EDUCACIÓ SECUNDÀRIA	Diagnòstic GES	Valoració de les competències bàsiques
	Tutories individuals	Seguiment amb els/les alumnes sobre el procés formatiu
	Tutories amb famílies	Seguiment amb les famílies dels joves
INTERMEDIACIÓ LABORAL	Diagnòstics ocupacionals	Valoració del perfil professional de les persones derivades
	Tutories individuals	Seguiment personalitzat del procés de millora de l'ocupabilitat
PROSPECCIÓ D'EMPRESES	Primer contacte amb empreses	Primera presa de contacte en relació a la possibilitat de cobrir llocs de treball a través del programa
	Visites a empreses	Visites in situ amb la finalitat de concretar les característiques dels possibles llocs de treball a cobrir
	Llocs de treball gestionats	Gestió de llocs de treball demandats a través del programa

12. Accions de formació 2015

	TIPUS ACCIÓ	ACCIONS	HORES PER ACCIÓ	PARTICIPANTS
FORMACIÓ GES	Formació específica de preparació al Graduat d'ESO	1	545h	55
FORMACIÓ TRANSVERSAL	Alfabetització informàtica	1	32h	11
	Informàtica bàsica	1	32h	11
	FOL	4	11h	70
	Català	4	33h	100
	Competències d'accés a l'ocupació	13	40h	315

	TIPUS ACCIÓ	HORES PER ACCIÓ	PARTICIPANTS
FORMACIÓ QUALIFICADORA	Noves tecnologies aplicades al sector *mobile*	166h	20
	Dependents/es especialitzats/des	218h	15
	Activitats auxiliars de magatzem:emmagatzematge i NNTT (+ carretó elevador)	170h	20
	Tècniques de gestió administrativa amb suport informàtic	120h	17
	Dependents especialitzats en el sector alimentari	200h	13
	Conducció d'autobusos (carnet D + CAP)	200h	13
	Màrqueting empresarial	60h	12
	Sacrifici i especejament d'animals	200h	12
	Servei de Bar i Cafeteria	210h	13
	Tècniques d'Informació i Atenció al client	60h	10

13. Insercions intermediades 2015

	EDAT	DONES	HOMES	TOTAL	%	TOTAL	%
JOVES	16 A 19	1	2	3	2%	27	17%
	20 A 24	4	7	11	7%		
	25 A 29	8	5	13	8%		
ADULTS	30 A 34	15	9	24	15%	134	83%
	35 A 39	21	12	33	20%		
	40 A 44	20	10	30	19%		
	45 A 49	9	11	20	12%		
	50 O MÉS	13	14	27	17%		
	TOTAL	91	70	161	100%		
	%	57%	43%				

El 48% de les persones inserides tenen 40 anys o més, i el 17% són persones de 50 anys en endavant

14. Dades més significatives

Des de l'inici, s'han inserit en total el 56% dels participants del programa, tenint en compte les contractacions subvencionades, les insercions a través de la borsa de treball de l'SMO i les insercions per autocandidatura.

El 84% del total de les contractacions tenen una durada indefinida o perspectives de continuïtat.

En total s'han destinat 334.286,84€ a ajuts a la contractació, des de l'inici del programa.

El 2015 hi ha hagut un increment d'un 28% del nombre de contractacions subvencionades en el marc del programa Girona Actua.

15. El valor afegit del GIRONA ACTUA

- El treball coordinat entre l'ajuntament de Girona i el CCSS ha contribuït a la **col·laboració entre el sector públic i privat a nivell comunitari**, i ha estimulat el debat i la participació entorn als aspectes vinculats als processos d'exclusió i a la cohesió social.
- S'ha elaborat una **metodologia pròpia de treball**, fruit de l'experiència de l'Àrea de Promoció i Ocupació en la gestió de polítiques actives d'ocupació.
- S'han identificat aquells **col·lectius de major vulnerabilitat** no atesos mitjançant els programes ocupacionals existents.

15. El valor afegit del GIRONA ACTUA

- S'han atès a **joves desescolaritzats exclosos del sistema educatiu reglat** i amb situacions cronificades d'inactivitat, que solen invertir en llargues estances al carrer durant el dia.
- Hi ha hagut una **elevada implicació del teixit empresarial**, fet que ha representat una presa de consciència a nivell de responsabilitat social.