GIRONA NOTICIES.COM + Periodisme

Primera Trobada Anual “Apadrinant el talent”.

+ Notícies | 09/05/2013 | 14:39

Aquest és el primer projecte de millora de l’ocupabilitat de la Fundació Príncep de Girona, que posa en contacte professionals sèniors amb joves preocupats pel seu futur.

Ahir, dimecres, 8 de maig, va tenir lloc a la Sala Luz de Gas de Barcelona la Primera Trobada Anual “Apadrinant el talent”, projecte impulsat per la Fundació Príncep de Girona (FPdGi), en col·laboració amb 4 universitats i 23 empreses, que té com a objectiu augmentar l’ocupabilitat de joves amb titulació superior a través del mentoring.

La jornada va comptar amb les intervencions d’experts en marca personal, ocupabilitat i desenvolupament competencial, que van ser molt valorades per als joves assistents. Neus Arqués, escriptora i analista digital, va centrar la seva intervenció en la importància que els joves es creïn una marca personal com a estratègia en la recerca de feina i en la importància de cuidar la reputació digital.

Per la seva part, Anna Quintero, director de Màrqueting i Comunicació d’Infojobs, va destacar la importància de les actituds per sobre de les aptituds dels candidats en els processos de selecció, remarcant, entre altres, la integritat personal, la coherència i la gestió de les emocions.

Per últim, Ismael Palacín, director de la Fundació Jaume Bofill, va parlar de les competències del futur (i gairebé del present) com la col·laboració virtual, la competència intercultural i la intel·ligència social.

La festa es va tancar amb un espai per al networking entre els assistents, joves i sèniors, una de les estratègies fonamentals del projecte, i un concert a càrrec de LegEnd, grup musical format per cinc dels mentors d’Apadrinant el talent: un metge, un business angel, un dissenyador, un enginyer i una investigadora.

Un projecte innovador en contacte directe amb l'empresa

Apadrinant el talent és el primer projecte de millora de l'ocupabilitat de la Fundació Príncep de Girona. L'accés al mercat laboral dels joves és una de les principals línies estratègiques de la FPdGi. Gràcies a aquest projecte, joves de diferents punts d'Espanya han iniciat un procés de mentoring que dura aproximadament mig any. Des de la Fundació, s'analitza de forma personalitzada el perfil de cada jove candidat -que ha de tenir formació, recursos baixos i un entorn que no el pugui ajudar a cercar ocupació- i se li assigna un mentor -un professional compromès amb el qual tingui afinitat professional i que el pugui orientar -. En total, en aquesta primera edició, s'han format 133 parelles de jove i mentor. El projecte, però, està permanentment obert i analitzant possibles nous matchings a partir de la borsa de joves i de mentors disponibles.

Com poden participar-hi els joves?

Els joves que vulguin que els sigui assignat un mentor poden inscriure's al projecte a través del web www.apadrinanteltalent.com. Els requisits són:

• Tenir entre 18 i 30 anys.

• Haver acabat els estudis universitaris o un cicle superior de formació professional durant els darrers cinc anys.

• Haver estudiat amb una beca salari, compensatòria o de mobilitat especial.

• Estar legalment autoritzat per treballar a Espanya.

• Estar a l’atur o tenir una feina que no es correspongui amb el seu nivell de formació.

Autor:

https://gironanoticies.com/noticia/24906-primera-trobada-anual-apadrinant-el-talent.htm