GIRONA NOTICIES.COM
+ Periodisme

AMG Interim Managers impulsa la transformación empresarial a través del Interim Management

Actualidad Empresarial | 13/10/2026 | 00:00

Los procesos de transformación empresarial pueden exigir conocimientos directivos específicos que no siempre forman parte de la estructura habitual de una organización. Reestructuraciones, internacionalización, profesionalización, relevo generacional o apertura de nuevos mercados son etapas que requieren experiencia, capacidad ejecutiva y objetivos claramente definidos. Ante estas situaciones, AMG Interim Managers desarrolla proyectos de Interim Management mediante la incorporación temporal de perfiles directivos especializados para liderar etapas concretas de cambio en las empresas.

Este modelo permite asignar a un profesional experimentado una responsabilidad ejecutiva durante un periodo determinado, con una misión previamente establecida y vinculada a resultados. Una vez alcanzados los objetivos del proyecto, el directivo realiza la transferencia de conocimiento necesaria y finaliza su intervención.

Directivos experimentados para ejecutar proyectos de transformación

El Interim Management se diferencia de otros servicios empresariales por su carácter ejecutivo. El profesional no se limita a analizar una situación o plantear recomendaciones, sino que se incorpora temporalmente a la organización para asumir responsabilidades directivas y participar en la implantación de las medidas necesarias.

AMG Interim Managers estructura sus intervenciones a partir de una evaluación inicial y un diagnóstico de la situación de la compañía. Sobre esta base se establecen la estrategia, el plan de acción y los objetivos que guiarán la actuación del interim manager. La fase posterior se centra en la ejecución del proyecto y en el seguimiento de los resultados hasta completar la misión acordada.

Este planteamiento puede aplicarse tanto a funciones de dirección general como a áreas específicas de una compañía. La temporalidad permite incorporar experiencia directiva para afrontar una necesidad concreta sin que la empresa tenga que integrar necesariamente ese perfil de manera permanente en su estructura.

Del relevo generacional a la internacionalización empresarial

Las circunstancias que pueden llevar a una empresa a recurrir al Interim Management son diversas. En las empresas familiares, por ejemplo, los procesos de sucesión y profesionalización pueden requerir una figura con experiencia capaz de acompañar la transición, establecer procedimientos y preparar la organización para una nueva etapa.

El modelo también encuentra aplicación en proyectos de internacionalización, apertura de mercados, reestructuración o transformación organizativa. En estos casos, la incorporación de un directivo durante un periodo delimitado permite concentrar recursos y experiencia en un objetivo

específico, manteniendo una orientación práctica hacia su ejecución.

Una parte relevante del proceso se produce al finalizar el proyecto. La transferencia del conocimiento adquirido durante la intervención permite que la organización pueda continuar trabajando sobre las estructuras, procedimientos o líneas estratégicas desarrolladas. La salida del interim manager forma, por tanto, parte de la propia planificación de la misión.

Con este enfoque, AMG Interim Managers sitúa el Interim Management como una herramienta de gestión para organizaciones que atraviesan momentos de transformación o necesitan ejecutar proyectos estratégicos específicos. La combinación de experiencia directiva, temporalidad y orientación a objetivos permite abordar etapas empresariales concretas mediante una intervención definida desde su inicio y vinculada a las necesidades de cada organización.

Autor: Redacció

https://gironanoticies.com/empresarial/306182-amg-interim-managers-impulsa-la-transformacion-empresarial-a-traves-del-interim-management.htm