GIRONA NOTICIES.COM
+ Periodisme

Foldeco Development apuesta por un ambicioso Plan de Igualdad

Actualidad Empresarial | 02/07/2025 | 00:00

La empresa implementará medidas para asegurar la igualdad de oportunidades, fomentar la conciliación de la vida laboral y familiar, prevenir el acoso en el entorno de trabajo y eliminar la brecha salarial en sus centros de Getafe (Madrid).

Getafe (Madrid), 30 de junio de 2025 – Foldeco, compañía moderna y profundamente respetuosa con sus trabajadores, ha aprobado recientemente su Plan de Igualdad. Este plan constituye un conjunto ambicioso de compromisos orientados a promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres dentro de la empresa. La iniciativa –que se aplicará en todos los centros de trabajo de Foldeco en Getafe (Madrid)– incluye medidas pioneras y estructurales para garantizar un entorno laboral más justo e inclusivo. Entre los objetivos generales del Plan de Igualdad destacan:

Igualdad de oportunidades: asegurar que mujeres y hombres tengan las mismas posibilidades de acceso, desarrollo profesional y condiciones laborales en Foldeco.

Conciliación laboral y familiar: fomentar políticas que faciliten la compatibilidad de la vida profesional con la vida personal y familiar de la plantilla (flexibilidad horaria, teletrabajo, permisos, etc.).

Prevención del acoso: establecer protocolos y acciones de formación y sensibilización para prevenir y erradicar cualquier forma de acoso sexual o por razón de sexo en el entorno de trabajo, garantizando un ambiente laboral seguro y respetuoso.

Eliminación de la brecha salarial: asegurar una retribución equitativa para puestos de igual valor, corrigiendo posibles desigualdades salariales entre hombres y mujeres, incluyendo la realización de auditorías retributivas periódicas.

Según consta en la documentación oficial, “la Igualdad de Trato y de Oportunidades es un derecho y un principio jurídico universal”. En línea con este principio, Foldeco adoptará “medidas dirigidas a eliminar cualquier tipo de discriminación o desigualdad por razón de sexo” en el ámbito laboral. Esto abarca desde asegurar procesos de selección y promoción internos libres de sesgos de género, hasta revisar las políticas salariales y de formación para que favorezcan por igual a hombres y mujeres. Además, se reforzarán las iniciativas de conciliación ya existentes y se implantarán nuevas medidas que faciliten a los empleados compatibilizar sus responsabilidades familiares con su desarrollo profesional en la empresa. Todas estas acciones posicionan a Foldeco como una organización a la vanguardia de las prácticas de igualdad, más

allá de las obligaciones legales vigentes.

La Dirección de Foldeco Development ha manifestado su compromiso inequívoco con los valores que inspira el Plan. “Este Plan de Igualdad es mucho más que un cumplimiento normativo; representa nuestro compromiso institucional con cada miembro del equipo”, afirmó Ignacio Carrasco, director general de Foldeco Development. “En Foldeco creemos firmemente en el talento de nuestras personas y en la necesidad de brindarles un entorno de respeto, igualdad de oportunidades y desarrollo. Con la puesta en marcha de estas medidas, queremos que cada empleado –sin importar su género– alcance su máximo potencial en condiciones de equidad. La dirección al completo respaldará las acciones del plan para que sus objetivos se hagan realidad”, subrayó Carrasco, reiterando que la empresa asume voluntariamente estándares que incluso van más allá de lo exigido por la ley.

Por su parte, Encarna Vico, miembro del Comité de Igualdad de Foldeco, ofreció una perspectiva cercana del impacto que tendrá el plan en la plantilla. “La aprobación de este plan nos llena de orgullo. Como trabajadora y parte del comité de igualdad, sé lo importante que es ver reflejadas nuestras necesidades en medidas concretas”, comentó Vico. “Hablamos de avances palpables: horarios más flexibles para facilitar la conciliación, formación en igualdad y diversidad, un protocolo claro contra el acoso… Estas son iniciativas que van a mejorar el día a día de muchas personas en Foldeco. El equipo humano está muy ilusionado y comprometido con estos cambios, que sin duda fortalecerán nuestro sentimiento de pertenencia y bienestar en la empresa”, agregó, destacando el entusiasmo con el que se ha recibido el Plan entre los empleados.

Para garantizar la correcta implementación de las medidas y la consecución de los objetivos, Foldeco ha constituido una Comisión de Seguimiento de Igualdad de composición paritaria (con representantes de la empresa y de los trabajadores). Dicha comisión actuará como órgano encargado de verificar el progreso del plan y evaluar su eficacia de forma continua. En concreto, tendrá entre sus funciones el “seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad y la aplicación de las medidas negociadas”, además de velar porque la igualdad de oportunidades esté presente en cada actuación de Foldeco y asesorar a toda la plantilla en esta materia. La Comisión de Seguimiento se reunirá periódicamente para analizar indicadores de avance, resolver incidencias y proponer mejoras, asegurando que el Plan de Igualdad no se quede en el papel sino que tenga un impacto real y duradero en la cultura corporativa.

En conclusión, con la aprobación de este Plan de Igualdad Foldeco Development refuerza su imagen de empresa comprometida socialmente y orientada al bienestar de su equipo humano. La dirección de la compañía confía en que este conjunto de medidas ambiciosas marcará un antes y un después en la organización, promoviendo un clima laboral más diverso, equilibrado y libre de discriminaciones. Foldeco se alinea así con los más altos estándares de igualdad efectiva entre mujeres y hombres, asegurando que estos valores sigan siendo un pilar fundamental de su identidad corporativa.

En la página web de Foldeco está disponible más información acerca de la empresa, sus productos y su Plan de Igualdad.

Autor: Redacció

https://gironanoticies.com/empresarial/273357-foldeco-development-apuesta-por-un-ambicioso-plan-de-igualdad.htm