El reto de la (nueva) selección de directivos

Actualidad Empresarial | 18/03/2025 | 00:00

La selección de talento directivo en España atraviesa un momento clave marcado por la escasez de líderes con visión estratégica, el auge de la inteligencia artificial y la necesidad de modelos de liderazgo más adaptativos.

Según los expertos de Trivière Partners en executive search, la guerra por el talento directivo se intensifica, con empresas compitiendo no solo en salario, sino en flexibilidad, propósito y desarrollo profesional. Además, la IA comienza a desempeñar un papel crucial en los procesos de selección, aunque la experiencia humana sigue siendo insustituible para evaluar habilidades de liderazgo.

La diversidad en la alta dirección es otro gran desafío. A pesar de los avances en inclusión, las mujeres y perfiles diversos aún tienen dificultades para acceder a los comités ejecutivos. Asimismo, la retribución de los altos cargos se enfrenta a nuevas fórmulas, combinando stock options, beneficios flexibles y modelos híbridos.

Por último, la marca personal de los directivos cobra más relevancia que nunca, con LinkedIn y otras plataformas digitales como escaparates clave para atraer oportunidades. En este contexto, el papel de los headhunters se vuelve fundamental para identificar, evaluar y captar a los líderes que definirán el futuro de las empresas en España.

Para más información, contactar mediante www.triviere.com

Autor: Redacció

https://gironanoticies.com/empresarial/263968-el-reto-de-la-nueva-seleccion-de-directivos.htm