GIRONA NOTICIES.COM + Periodisme

Talent Match transforma la selección de personal con herramientas de inteligencia artificial y Big Data

Actualidad Empresarial | 12/02/2025 | 00:00

La gestión del talento ha evolucionado con la incorporación de la inteligencia artificial y el Big Data en los procesos de selección y desarrollo profesional. En un entorno laboral cada vez más digitalizado, las empresas buscan optimizar sus estrategias para atraer y retener a los perfiles adecuados.

La gestión de talento con Big Data permite tomar decisiones más precisas, automatizar tareas y reducir el margen de error en la selección de candidatos. Según un informe de Deloitte de 2023, el 41% de las organizaciones ya aplicaban inteligencia artificial en sus procesos de recursos humanos, y se esperaba que esta cifra siguiera creciendo en los años siguientes.

En este contexto, Talent Match ha desarrollado soluciones innovadoras que combinan tecnología avanzada y analítica de datos para mejorar la identificación y evaluación del talento en las empresas. Mediante metodologías ágiles y herramientas basadas en inteligencia artificial, la empresa ha redefinido los estándares de eficiencia en la selección de personal.

Optimización de la selección de personal con tecnología avanzada

Talent Match ha desarrollado un modelo basado en inteligencia artificial y análisis de datos para mejorar la eficacia de los procesos de selección. Su tecnología permite analizar un alto volumen de candidaturas en tiempo real, identificando los perfiles más adecuados para cada empresa de manera automatizada y precisa.

Mediante su herramienta de Matchmaking, la empresa utiliza algoritmos avanzados para evaluar la idoneidad de los candidatos en función de sus competencias, experiencia y adecuación cultural a la organización. Esta solución agiliza significativamente la identificación de talento, permitiendo reducir los tiempos de contratación y aumentar la eficiencia en la toma de decisiones.

Además, la startup incorpora técnicas de Talent Analytics, que facilitan el análisis predictivo del desempeño de los candidatos. A través de la interpretación de grandes volúmenes de datos, es posible prever la adaptación de un perfil a una empresa y detectar tendencias en la retención de talento.

Este enfoque basado en datos aporta un valor estratégico clave en la gestión del capital humano,

mejorando la calidad de las contrataciones y reduciendo la rotación de empleados.

Análisis de datos y personalización en la gestión del talento

Además de la selección de personal, Talent Match ofrece soluciones avanzadas en gestión de talento con Big Data, permitiendo a las empresas tomar decisiones fundamentadas en datos. La herramienta Talentify 360 permite realizar evaluaciones integrales de competencias dentro de una organización, proporcionando una visión detallada del potencial y el rendimiento de cada empleado.

Mediante la integración de algoritmos de aprendizaje automático, la empresa proporciona análisis descriptivos, predictivos y prescriptivos, ayudando a las organizaciones a optimizar la gestión del talento. A través del análisis de métricas de desempeño, encuestas de satisfacción y feedback continuo, Talent Match permite detectar patrones en el comportamiento organizacional y anticipar posibles riesgos, como la rotación no deseada de empleados.

Asimismo, la consultoría de recursos humanos desarrolla proyectos personalizados bajo el concepto de Talent Tailoring, diseñando estrategias específicas para cada organización en función de sus objetivos y necesidades. Estas soluciones abarcan desde la automatización de procesos de selección hasta la mejora del employee experience, garantizando un enfoque adaptado a cada empresa.

A medida que la transformación digital avanza, la aplicación de inteligencia artificial y análisis de datos en la gestión del talento sigue ganando protagonismo. Talent Match continúa innovando en este ámbito, ofreciendo herramientas que facilitan una toma de decisiones más eficiente y estratégica en el sector de los recursos humanos.

Autor: Redacció

https://gironanoticies.com/empresarial/261744-talent-match-transforma-la-seleccion-de-personal-con-herramientas-de-inteligencia-artificial-y-big-data.htm