GIRONA NOTICIES.COM
+ Periodisme

Proceso de contratación para trabajadores

Actualidad Empresarial | 24/08/2023 | 00:00

La contratación de personal es una tarea clave para el éxito de cualquier organización. Contar con los talentos adecuados puede marcar la diferencia en términos de productividad, innovación y crecimiento empresarial.

En este sentido, Hirint ha surgido como una plataforma que busca revolucionar el proceso de contratación, permitiendo a las empresas identificar y seleccionar a los mejores candidatos, basándose en sus soft skills. Estas habilidades, también conocidas como habilidades blandas o competencias socioemocionales, son cada vez más valoradas en el entorno empresarial, debido a su influencia en la capacidad de adaptación, colaboración y liderazgo de los profesionales.

¿Por qué son importantes las soft skills en el proceso de contratación de trabajadores?

La importancia de las soft skills en el entorno empresarial no puede ser subestimada. Las hard skills, que se refieren a los conocimientos técnicos y específicos de una profesión, son importantes para realizar tareas específicas. Sin embargo, las habilidades blandas son determinantes en la forma en que una persona se desenvuelve y se relaciona con el entorno laboral.

Basándose en estas habilidades, Hirint busca ayudar a las empresas a entender y analizar los perfiles de los candidatos. Por medio de la evaluación de las competencias socioemocionales de los postulantes, la plataforma puede determinar cuáles de ellos tienen lo necesario para enriquecer y potenciar la cultura empresarial existente.

Beneficios de utilizar Hirint en el proceso de contratación

Uno de los mayores beneficios de contar con esta plataforma es su capacidad para adaptarse a las necesidades específicas de cada empresa. Los reclutadores tienen la posibilidad de personalizar la evaluación, teniendo en cuenta el perfil y los valores de la organización, para así determinar los atributos más importantes en un candidato. Esto garantiza que los seleccionados no solo cumplan con los requisitos técnicos, sino que también sean capaces de adaptarse y prosperar en el entorno laboral.

Otro aspecto destacado de esta herramienta es su capacidad para ahorrar tiempo y recursos a las empresas. La plataforma es capaz de analizar grandes volúmenes de datos en poco tiempo, lo que permite a los reclutadores identificar rápidamente a los candidatos que más se acerquen al perfil buscado. Esto elimina la necesidad de revisar manualmente currículums y realizar

múltiples entrevistas, agilizando el proceso y garantizando una contratación más eficiente.

Además, al aportar información valiosa sobre las competencias socioemocionales de los candidatos, la plataforma permite tomar decisiones más informadas y acertadas. Esta información ayuda a predecir el rendimiento de los profesionales en el entorno laboral, así como su capacidad para adaptarse a situaciones cambiantes, trabajar en equipo y liderar proyectos.

Hirint ha demostrado ser una herramienta poderosa en el proceso de contratación, al adaptarse a las necesidades específicas de cada empresa y evaluar las soft skills de los candidatos. Con la creciente importancia de estas habilidades en el mundo laboral, contar con esta plataforma se puede marcar la diferencia en la selección de los mejores candidatos y en la construcción de equipos de trabajo altamente productivos y eficientes.

Autor: Redacció

https://gironanoticies.com/empresarial/215039-proceso-de-contratacion-para-trabajadores.htm