GIRONA NOTICIES.COM
+ Periodisme

La propuesta de Talent Match en el 4YFN

Actualidad Empresarial | 22/03/2023 | 00:00

La edición 2023 del 4YFN (4 Years For Now) se llevó a cabo entre el 27 de febrero y el 2 de marzo.

Es la mayor exposición de startups y se realizó el marco del Mobile World Congress Barcelona. El evento sirvió para proyectar al ecosistema innovador de Catalunya en el contexto mundial.

En el 4YFN, tuvieron presencia empresas disruptivas y que tienen como fundamento el uso de la tecnología de última generación. Uno de los stands más visitados durante los 4 días de muestra fue el de la compañía Talent Match, especializada en Recursos Humanos.

Innovación desde el principio

La propuesta de Talent Match en el 4YFN es la de ser una consultoría de recursos humanos que rompe los estereotipos de oficinistas con traje. Parten de la convicción de que el talento, la tecnología y la transparencia son fundamentales en la captación y manejo del talento humano.

Valiéndose de herramientas informáticas prestan servicios de reclutamiento, análisis de talento y gestión de soluciones para conformar equipos de trabajo completos. En el stand que instalaron en el 4YFN, los miembros del equipo Talent Match explicaron a los visitantes las innovaciones en la administración del recurso humano. Destacaron a los visitantes cómo se llevan a cabo los procesos de una manera más eficiente.

Uno de los productos que llamó la atención de los asistentes a la exposición fue Talentify. Se trata de una potente herramienta informática que permite a los reclutadores evaluar las aptitudes de los candidatos a un puesto. Es una de las últimas novedades que ha generado Talent Match para sus clientes.

Los avances que mostró Talent Match en el 4YFN

Los voceros de la firma presentes en la exposición enfatizaron que el objetivo fundamental de Talent Match es el de colaborar con sus clientes. Utilizan las herramientas más avanzadas para ayudar a las compañías a gestionar a su personal y conformar equipos de trabajo eficientes. Las herramientas de la empresa permiten un análisis rápido y objetivo de los perfiles para elegir los más adecuados.

Durante la muestra tecnológica, el equipo de esta consultora de nueva generación pudo mostrar sus servicios y las herramientas que utiliza. Por ejemplo, en el área de Talent Attraction, expusieron herramientas como Matchmaking, asociada a su servicio Recruitment 4.0. Igualmente, pudieron exponer su Talent Attraction Card que sirve para potenciar a las empresas como marcas empleadoras y captar así mejores talentos.

Otra de las áreas que llamó la atención fue la del análisis de datos para optimizar los procesos de recursos humanos. Explicaron cómo la tecnología disponible permite crear modelos algorítmicos para predecir futuras situaciones en las empresas. El uso de herramientas para conocer lo que está pasando dentro de las organizaciones. En Talent Match, se mostraron complacidos por la receptividad de las personas y el interés que generaron en ellas.

Autor: Redacció

https://gironanoticies.com/empresarial/200925-la-propuesta-de-talent-match-en-el-4yfn.htm